

## VERBALE D'INTESA

Il giorno 17 giugno 2013, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per concordare le modalità di utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2013 del personale delle Aree, dei destinatari dell'art. 15 Legge n. 88/89, dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale n. 12 del 14 giugno 2013.

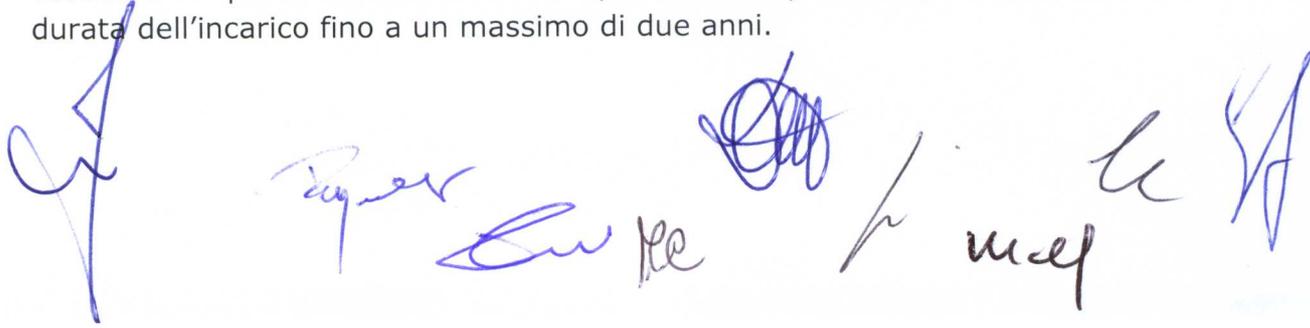
Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli Fondi, come risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, che formano parte integrante del presente verbale.

Relativamente al fondo per il personale delle Aree, le parti concordano di confermare anche per il 2013 - sulla base dell'esistenza dei medesimi presupposti organizzativi - la maggiorazione del compenso incentivante la produttività al personale appartenente alle posizioni apicali delle Aree A e B, nelle misure, già individuate nel verbale 15 dicembre 2011, di 300 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica A3 e di 600 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica B3.

La suddetta maggiorazione resta subordinata, come già previsto nel citato verbale, alla verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni rese nell'ottica della correlazione con le attività svolte dal personale appartenente all'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza. Detta maggiorazione, in linea con i criteri già stabiliti per il 2012 con il Verbale d'Intesa sottoscritto in data 15 aprile 2013, è altresì subordinata all'inquadramento nel livello economico A3/B3 in data antecedente al 31 dicembre 2009.

Per quanto concerne il fondo dei dirigenti di II fascia, le parti, nel confermare i criteri di attribuzione dell'indennità di mobilità contenuti nel verbale d'intesa 24 ottobre 2001, convengono sulla necessità di stabilire un tetto massimo retributivo di tale compenso nella misura mensile già prevista al punto 9. della Delibera consiliare n. 312/1999 per i dirigenti di I fascia.

Pertanto, la misura individuale del compenso, calcolata annualmente sulla base delle risorse all'uopo destinate (5% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato) e del numero degli aventi diritto non potrà eccedere l'importo mensile di € 1.204,24 da corrispondere per il periodo di durata dell'incarico fino a un massimo di due anni.



**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**LA DELEGAZIONE**

CGIL FP *Roberto... - v. note e verbale*

*Luca...  
Giuseppe...*

CISL FP *[Signature]*

UIL PA *[Signature]*

*Luca...*

FILP *[Signature] (v. nota a verbale)*

*[Signature]*

USB PI *v. note e verbale*

**ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM** ↗

**ANMI - FEMPA**

*v. nota a verbale*

**FP CIDA**

**FLEPAR** *[Signature] (v. note e verbale)*



## **COORDINAMENTO SINDACALE AZIENDALE INAIL**

P.le Pastore, 6 – 00144 ROMA

Tel. 0654873959 - fax 0654873955 – [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it) - [cisal@inail.it](mailto:cisal@inail.it)

### **NOTA A VERBALE**

La scrivente Organizzazione FILP-CISAL dipartimento FIALP, nel sottoscrivere l'Accordo relativo alla destinazione dei Fondi 2013, sottolinea l'importanza politica che la costituzione degli stessi non ha visto limitare le risorse relative ai "Progetti Speciali".

Valuta positivamente l'operato dell'Amministrazione anche in esito all'impegno assunto dalla Delegazione di costante monitoraggio tendente a "contenere" l'uso dello straordinario soprattutto in Direzione Generale, segnatamente in quelle poche realtà dove troppe deroghe sembrano intervenire e non sempre per effettive esigenze.

Impegna gli Organi ad adoperarsi non soltanto per "salvaguardare" le attuali risorse ma, soprattutto, per rimuovere il blocco che vede i Fondi ancorati ai valori del 2004 e, anzi, a ricercare nuove fonti di finanziamento anche favorendo i rinnovi contrattuali e tutti quegli istituti che possono attrarre, se attivati, nuove risorse.

Nuove risorse che non solo riuscirebbero a remunerare il maggiore impegno e responsabilità richieste alla totalità del Personale ma, consentirebbero di dare adeguate risposte a quanti svolgono mansioni superiori a quelle cui dovrebbero essere adibiti siano essi appartenenti alle Aree che all'Area VI.

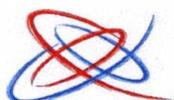
Sottolinea positivamente l'impegno a valutare l'opportunità di rivedere "la forbice" tra primo e secondo livello differenziato, come operazione politica diretta ad eliminare definitivamente in fase di rinnovo del CCNL tale differenziazione.

Un'operazione indifferibile ma che, auspica, si realizzi senza penalizzare nessuno per non intaccare quel sano principio di equità e di intangibilità del percepito anche nella ricerca di un giusto riequilibrio.

IL COORDINATORE GENERALE

Francesco Savarese

Roma, 17 giugno 2013



**Coordinamento Generale**

FIALP - CISAL



## NOTA A VERBALE

La scrivente O.S., pur riconoscendo l'impegno dell'Amministrazione nell'annullare i possibili effetti dell'art. 4 della Legge di stabilità che avrebbe potuto portare ad una decurtazione del fondo destinato ai progetti speciali, non sottoscrive l'accordo sulla costituzione dei fondi 2013 in quanto gli stessi per effetto di leggi non condivisibili da codesto sindacato vengono sempre più depauperati e dovranno essere ulteriormente decurtati a fine anno per effetto dei pensionamenti ad oggi ancora non quantificabili. Infatti, se ad oggi risulterebbe un incremento pro-capite, rispetto al 2012, di circa 200 euro per il personale delle aree, tale differenza potrebbe rivelarsi negativa a fine anno. Inoltre, come più volte ribadito la ripartizione dei fondi prevede anche somme stanziare per posizioni fisse e organizzative che vengono attribuite "ad personam" e non con procedure trasparenti così come auspicato dalla USB P.I.

Roma, 17 giugno 2013

USB P.I.  
Coord. Naz. INAIL

---

**Coordinamento Nazionale RdB INAIL**

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: [rdb@inail.it](mailto:rdb@inail.it) SITO: [www.rdbinail.it](http://www.rdbinail.it)



**F.LE.PAR.**

**ASSOCIAZIONE LEGALI INAIL**

Aderente alla CISL-FPS

**SEGRETERIA GENERALE**

Via Pierluigi da Palestrina, 8 – 00193 Roma

Roma, 17 giugno 2013

Questa Organizzazione sottoscrive l'accordo relativo all'utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria sul presupposto dell'impegno assunto a che già con il prossimo anno si approfondiscano meccanismi che consentano la riduzione della forbice della retribuzione di risultato tra i primi e secondi livelli dei professionisti in ossequio al principio della equivalenza delle funzioni.

A tal fine si auspica, altresì, che vengano messi in campo progetti ed iniziative che consentano l'implementazione del Fondo attuando quanto già previsto dalla Legge per gli Enti pubblici in materia di attività per conto terzi, sponsorizzazioni, sinergie mediante convenzioni tra Enti, corsi di formazione per la prevenzione e sicurezza sul lavoro in raccordo con gli altri Enti della prevenzione.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

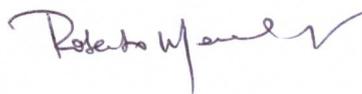
avv. Tiziana Cignarelli

## NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, nel sottoscrivere il verbale sulle modalità di utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2013, intende sottolineare che la predetta sottoscrizione trova motivazione, pur nelle criticità da anni sottolineate, per alcune scelte di rilievo, in particolare per la riproposizione anche per il 2013 della prevista maggiorazione del compenso incentivante per il personale appartenente alle posizioni apicali delle Aree A e B che, quotidianamente, sono chiamati a svolgere prestazioni correlate alle attività svolte dal personale collocato nell'Area immediatamente superiore.

Di contro, duole registrare come per l'ennesima volta si assista ad una sistematica decurtazione del fondo a disposizione della Contrattazione Integrativa, che vanifica ogni possibilità di maggiore valorizzazione dell'impegno e della professionalità dei lavoratori dell'Istituto in un quadro di sostanziale aumento dei carichi di lavoro legati al mancato turn-over.

IL COORDINATORE NAZIONALE  
FP CGIL INAIL  
Roberto Morelli



Roma 18 giugno 2013



## **ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL**

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064  
Sito: [www.anminail.it](http://www.anminail.it) E.mail [anmi@inail.it](mailto:anmi@inail.it)

### **INCONTRO DI DELEGAZIONE 17.6.13 DESTINAZIONE FONDI 2013 **NOTA A VERBALE****

ANMI non sottoscrive il verbale relativo alla destinazione dei fondi per il 2013. La previsione di una quota assegnata alla copertura "in autoassicurazione" per la responsabilità da colpa lieve e per la relativa tutela legale dei dirigenti medici non trova infatti a tutt'oggi una regolamentazione che ne renda trasparenza verso i lavoratori ai fini di una reale fruibilità. La quota destinata a tale fine è specificata solo in separato documento, reso mesi fa ad ANMI su richiesta della stessa; da tale documento non si evince né la finale collocazione dell'importo in questione né le motivazioni per cui, a distanza di oltre due anni dalla unilaterale decisione della Amministrazione, non sia ancora stato adottato (e pubblicato) il previsto regolamento. Non ci risulta inoltre a tutt'oggi comprensibile il calcolo per la determinazione dell'importo destinato, nonostante abbiamo più volte chiesto di chiarire i passaggi che hanno portato a tale operazione; poco rileva che l'importo corrisponda ad una modesta quota procapite (poco più di 50 euro), essendo compito di questa O.S. vigilare a nome e per conto dei propri iscritti affinché il fondo trovi equa e giustificata destinazione.

La materia della copertura assicurativa per la responsabilità professionale per la dirigenza medica è materia di assoluto rilievo e ad essa pongono specifica e cogente indicazione le previsioni contrattuali tutt'ora vigenti. La mancata regolamentazione, nonché la totale assenza di una qualsiasi chiara comunicazione su un punto così delicato, investe in realtà una più ampia coorte di lavoratori e travalica il limite della discussione sui fondi. Riteniamo pertanto doveroso che si proceda quanto prima non solo alla produzione di uno specifico regolamento, ma anche alla pubblicazione dello stesso.

Sarà nostra premura, subito dopo, provvedere alla firma del verbale oggi in discussione.

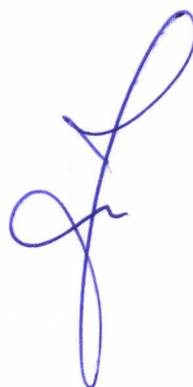
Nello stesso spirito di vigilanza per un'equo utilizzo del fondo si è chiesto esplicitamente di operare affinché anche l'utilizzo dello straordinario medici segua rigorosamente le regole previste dal vigente accordo.

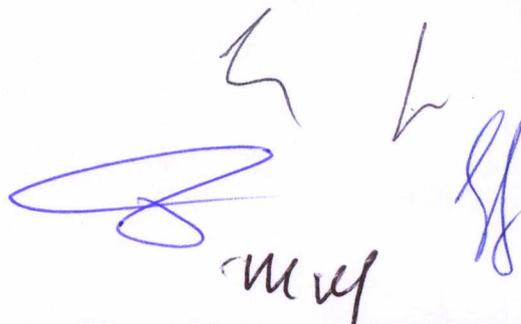
f.to  
Giuseppina Salatin  
Segretario Nazionale ANMI

Roma, 17.06.2013

**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)  
ANNO 2013**

<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	108.694.774,52
- Riequilibrio delle risorse provenienti dal fondo dei destinatari dell'art. 15, comma 1 L.88/89	<u>3.600.000,00</u>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' DEL FONDO</b>	<b>112.294.774,52</b>
- PROGRESSIONI ECON. - INDENN. ENTE - TFR SU IND. DI ENTE	-32.647.564,90
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	-4.029.781,66
- RIDUZIONE TURN-OVER	<u>-8.228.240,30</u>
<b>- SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>	<b><u>67.389.187,66</u></b>
- COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	3.200.000,00
- COMPENSO PER TURNO	1.100.000,00
- COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	31.741.343,84
<b>- INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA'</b>	<b>11.105.236,00</b>
- INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	4.452.035,57
- COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	2.500,00
- COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	14.646.872,25
- COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	520.000,00
- INDENNITA' DI CASSA	1.200,00
- ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO)	250.000,00
- ART.19 CCNI 14/02/01 (REPERIBILITA')	20.000,00
- TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	<u>350.000,00</u>
<b>TOTALE COMPENSI</b>	<b>67.389.187,66</b>






**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL  
PERSONALE DEI RUOLI AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 15 DELLA  
LEGGE N.88/89  
ANNO 2013**

<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	6.165.354,25
- Riequilibrio risorse a favore del fondo personale delle Aree A, B e C	<u>-3.600.000,00</u>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FONDO</b>	<b>2.565.354,25</b>
- INDENNITA' DI ENTE	-11.981,82
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	-12.453,00
- Riduzione turn-over	<u>-2.350.377,56</u>
<b>SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>	<b>190.541,87</b>
<hr/>	
- <i>INDENNITA' DI FUNZIONE</i>	126.000,00
- <i>COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO</i>	29.414,00
- <i>COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'</i>	35.127,87
	<hr/>
<b>TOTALE COMPENSI</b>	<b>190.541,87</b>

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI  
PROFESSIONISTI  
ANNO 2013**

<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>15.439.264,34</b>
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	- 760.058,00
- RIDUZIONE RISORSE PER TURN-OVER	- 1.103.907,40
<b>SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>	<b>13.575.298,94</b>

**RIPARTIZIONE DEL FONDO IN BASE ALLE SINGOLE VOCI DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA**

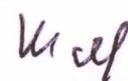
- <i>INDENNITA' DI "TOGA"</i>	<b>1.251.884,00</b>
- <i>INDENNITA' DI COORDINAMENTO</i>	<b>608.880,00</b>
- <i>INDENNITA' PROFESSIONALE</i>	<b>1.325.267,80</b>
- <i>INDENNITA' DI FUNZIONE PROFESSIONALE</i>	<b>1.804.125,00</b>
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>	<b>8.585.142,14</b>
- QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI	5.830.142,14
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI	2.755.000,00
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI	-

**TOTALE COMPENSI 13.575.298,94**







**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE  
DELL'AREA MEDICA  
ANNO 2013**

<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>		<b>16.458.109,80</b>
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		1.111.128,00
- RIDUZIONE TURN-OVER		-
<b>SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>		<b>15.346.981,80</b>
<hr/>		
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA:</i>		
- Attività intramuraria	3.524.806,44	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>393.532,43</u>	<b>3.918.338,87</b>
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE</i>		
- Attività intramuraria	2.504.350,43	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>103.680,53</u>	<b>2.608.030,96</b>
- <i>INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE</i>		<b>712.011,40</b>
- <i>INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA</i>		<b>4.592.129,80</b>
- <i>LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E COPERTURA TUTELA LEGALE</i>		<b>340.000,00</b>
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		<b>3.176.470,77</b>
-Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni	104.318,94	
<b>TOTALE COMPENSI</b>		<b>15.346.981,80</b>

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI  
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA  
ANNO 2013**

<b>AMMONTARE LORDO DEL FONDO</b>	13.393.762,54
<b>- RIDUZIONE TURN-OVER</b>	<u>-1.580.882,37</u>
<b>SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>	11.812.880,17

**IMPORTO DA DESTINARE ALLA:**

<b>- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ( 59,62% DELLE RISORSE)</b>	<b>7.042.840,00</b>
- IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA (Pari a 12.155,61 euro annui procapite)	1.878.797,52
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE	5.164.042,48
<b>- RETRIBUZIONE DI RISULTATO ( 40,38% DELLE RISORSE)</b>	<b>4.770.040,17</b>
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO (L'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001)	3.546.834,16
<i>DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 62 C.3 CCNL 01/08/2006)</i>	197.749,44
- INDENNITA' DI MOBILITA'	238.502,01
- "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89	984.704,00
<b>TOTALE COMPENSI</b>	<u><b>11.812.880,17</b></u>





